

ПРИНЯТО

на заседании
педагогического совета
ГБОУ СОШ №8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
Протокол №4
от 28.03.2022г.

СОГЛАСОВАНО

на заседании Управляющего
совета учреждения
Протокол № 5
от 28 марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказом директора ГБОУ
СОШ № 8 п.г.т. Алексеевка
г.о. Кинель
от 28 марта 2022г.
№ 107- ОД

ИЗМЕНЕНИЯ

в ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

для работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 п.г.т. Алексеевка городского округа Кинель Самарской области имени Воина-интернационалиста С.А. Кафидова и структурного подразделения детский сад «Тополёк».

1. Раздел 1. Общие положения

пункт 1.1 изложить в следующей редакции

1.1. К компетенции государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школе №8 п.г.т. Алексеевка городского округа Кинель Самарской области имени Воина-интернационалиста С.А. Кафидова (далее - учреждение) относится установление работникам учреждения и структурного подразделения детский сад «Тополёк» доплат, надбавок, премий и материальной помощи согласно Федерального закона от 29.12. 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006г. «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой Тарифной Сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановления Правительства Самарской области от 10.09. 2008г. №353 «Об оплате работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчёта нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», постановления Правительства Самарской области от 29 .10. 2008 г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», постановление Правительства Самарской области от 18.03. 2016г. №119 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» и трудового кодекса Российской Федерации, постановление правительства Самарской области от 25.03.2022г. №169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

2. Раздел 3. Принципы при разработке показателей и критериев эффективности работы.

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

3.2. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических и технических работников структурного подразделения детский сад «Тополек» для установления стимулирующих выплат Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда:

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя, инструктора физической культуры, музыкального руководителя

N № п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Максимальный балл	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует – 1 балл соответствует – 2 балла соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла	3	Аналитическая справка руководителя работника
1.2.	Участие в деятельности Консультационного центра. Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): 75% - 79% - 1 балл 80% - 89% - 1,5 балла 90% и более – 2 балла	2	Аналитическая справка руководителя работника

1.3.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК) – 2 балла	2	Решение ППК, ПМПК
1.4.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 1 балл специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей – 2 балла	2	Аналитическая справка старшего воспитателя
1.5.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: отсутствие – 1 балл наличие – (-1) балл	1	Аналитическая справка руководящего работника
1.6.	Доля воспитанников 5 - 8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5 - 8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО) на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО: на уровне – 1 балл выше – 2 балла	2	Аналитическая справка руководящего работника на основе статистических данных ГИС АСУ РСО
1.7.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы): до 70% - 4 балла выше 70% - 7 баллов	7	Аналитическая справка руководящего работника

1.8	Положительная динамика адаптации детей в группах раннего возраста: до 50% - 1 балл свыше 50% - 2 балла.	5	Аналитическая справка педагога-психолога
	Максимальное количество баллов по разделу 1	24	
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		
2.1.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях по перечню, утвержденному Минобрнауки СО ("Талантики", "Космофест", "Инженерный марафон" и другие мероприятия технической направленности) (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня): участник на уровне округа – 3 балла победитель / призер на уровне округа, или участник регионального (областного уровня) – 5 баллов победитель / призер регионального областного уровня) или участник всероссийского или международного уровня – 7 баллов победитель / призер международного уровня – 10 баллов	10	Ксерокопии подтверждающих документов
2.2.	Результаты участия воспитанников в движении "Будущие профессионалы 5+": на первом (отборочном) этапе – 2 балл во втором (очном) этапе – 3 балла победа во втором (очном) этапе – 4 баллов	4	Аналитическая справка руководителя
2.3.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1. , 2.2) (в зависимости от уровня): участник на уровне округа – 1 балл	4	Ксерокопии подтверждающих документов

	победитель / призер на уровне округа, или участник регионального (областного уровня) – 2 балла победитель / призер регионального областного уровня) или участник всероссийского или международного уровня – 3 балла победитель / призер международного уровня – 4 балла		
2.5.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленности, от общей численности воспитанников 5-8 лет: 10%- 1 балл 10-15% - 2 балла 16-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов	5	Ксерокопии подтверждающих документов
	Максимальное количество баллов по разделу 2	23	
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
3.1.	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН – 2 балла	2	Аналитическая справка руководителя работника
3.2.	Повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» - 2 балла	2	Скриншот страницы о регистрации и прохождении курсов на сайте https://online.edu.ru , копии сертификата
	Максимальное количество баллов по разделу 3	4	
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) – 2 балла	2	Ксерокопии подтверждающих документов

4.2.	<p>Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня):</p> <p>участник окружного уровня (заочно/очно)– 1/2 балла</p> <p>победитель / призер окружного уровня, участник регионального – 3 / 4 балла</p> <p>победитель / призер регионального уровня, участник всероссийского – 5 / 6 баллов</p> <p>победитель / призер всероссийского уровня – 7 / 8 баллов</p>	8	Ксерокопии подтверждающих документов
4.3.	<p>Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) – 1 балл</p>	1	Отчёт воспитателя о практической подготовке студента, ксерокопия приказа о назначении руководителя педагогической практики
4.4.	<p>Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного:</p> <p>на сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях – 1 балл</p> <p>публикации в периодических изданиях на уровне муниципалитета -2 балла;</p> <p>публикации в областном или всероссийском периодическом издании -3 балла.</p>	3	Ксерокопии подтверждающих документов, скриншоты страниц
4.5.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня):</p> <p>уровень учреждения – 1 балл</p> <p>окружной уровень – 2 балла</p>	4	Ксерокопии подтверждающих документов

	региональный уровень – 3 балла всероссийский, международный уровень – 4 балла		
4.6.	Включение педагога в состав жюри, ППк, МО, экспертных комиссий (в зависимости от уровня): уровень учреждения – 1 балл окружной уровень – 2 балла региональный, всероссийский уровень – 3 балла	3	Ксерокопии подтверждающих документов
4.7.	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: свыше 18 часов – 1 балл свыше 36 часов – 2 балла свыше 72 часов – 3 балла	3	Ксерокопии подтверждающих документов
4.8.	Отсутствие задолженности по родительской плате: отсутствие – 2 балл наличие – (-2) балл	2	Аналитическая справка заведующего по итогам мониторинга родительской платы
	Максимальное количество баллов по разделу 4	26	
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1.	Доля воспитанников - участников движения ВФСК ГТО в отчетном году от общей численности воспитанников 6 - 8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru): 5% - 10% - 1 балл 11% - 19% - 2 балла свыше 20% - 4 балла	4	Аналитическая справка руководителя по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)
5.2.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6 - 8 лет основной группы здоровья:	4	Аналитическая справка руководителя по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)

	1% - 2 балла 2% - 3 балла 3% и выше – 4 баллов		
5.3.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 3 балла	3	Аналитическая справка руководителя работника
5.4.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Аналитическая справка руководителя работника
5.5.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований, а также охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Аналитическая справка руководителя работника
5.6.	Длительность отсутствия воспитанников в группе по причине болезни (по итогам полугодия): до 5 дней – 3 балла от 5 до 7 дней – 2 балла от 8 до 9 дней – 1 балл	3	Аналитическая справка руководителя работника
	Максимальное количество баллов по разделу 5	18	
	ВСЕГО	95	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста, старшего воспитателя

N № п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Максимальный балл	Подтверждающие документы
--------------------	---	--------------------------	---------------------------------

1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период: отсутствие – 5 балла наличие – (-5) балла	5	Аналитическая справка руководителя работника
	Максимальное количество баллов по разделу 1	5	
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		
2.1*.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях по перечню, утвержденному Минобрнауки СО ("Талантики", "Космофест", "Инженерный марафон" и другие мероприятия технической направленности) (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня): участник на уровне округа – 5 баллов победитель / призер на уровне округа, или участник регионального (областного уровня) – 10 баллов победитель / призер регионального областного уровня) или участник всероссийского или международного уровня – 15 баллов победитель / призер международного уровня – 20 баллов (баллы могут суммироваться)	20	Ксерокопии подтверждающих документов
2.2*.	Результаты участия воспитанников в движении "Будущие профессионалы 5+": на первом (отборочном) этапе – 5 баллов во втором (очном) этапе – 10 баллов победа во втором (очном) этапе –15 баллов	15	Аналитическая справка руководителя работника
	Максимальное количество баллов по разделу 2	35	
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		

3.1.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчетный период (в зависимости от уровня) – 10 баллов	10	Ксерокопии подтверждающих документов
3.2.	Наличие педагогов-победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д), подготовленных методистом, старшим воспитателем, за отчетный период (в зависимости от уровня): участник окружного уровня (заочно / очно) – 2,5 / 5 баллов победитель / призер окружного уровня, участник регионального (заочно / очно) – 5 / 10 баллов победитель / призер регионального уровня, участник всероссийского (заочно / очно)– 7,5 / 15 баллов победитель / призер всероссийского уровня (заочно / очно) – 10 / 20 баллов	20	Ксерокопии подтверждающих документов
3.3.	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) – 5 баллов	5	Ксерокопия дневника практической подготовки студента, ксерокопия приказа о назначении руководителя педагогической практики
3.4.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 3 балла; более 50% - 5 баллов.	5	Ксерокопии подтверждающих документов
3.5.	Включение методиста, старшего воспитателя в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня): окружной уровень – 3 балла региональный уровень – 4 балла всероссийский, международный уровень – 5 баллов	5	Ксерокопии подтверждающих документов
3.6.	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические	5	Ксерокопии подтверждающих документов

	продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня): окружной уровень – 3 балла региональный уровень – 4 балла всероссийский, международный уровень – 5 баллов		
3.7.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период – 5 баллов	5	Аналитическая справка руководителя работника
	Максимальное количество баллов по разделу3	55	
	ВСЕГО	90	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Максимальный балл	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5 - 18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период: 70% - 74% - 0,5 балла 75% - 79% - 1 балл 80% и более – 1,5 балла	1,5	Аналитическая справка заведующего СП, данные из АСУ РСО
1.2.	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период 100% - 1 балл	1	Аналитическая справка заведующего СП, данные из АСУ РСО

1.3.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа – 1 балл разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа – 1 балл дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме – 1 балл дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий) – 1 балл дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества – 1 балл (при разработке педагогом нескольких программ баллы начисляются за каждую программу)	5	Аналитическая справка заведующего СП, ссылка на публикацию в сети
1.4.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ – 1 балл	1	Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП, ссылка на публикацию в сети
1.5.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте "Навигатор дополнительного образования детей Самарской области" от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей): 70% - 79% - 0,5 балла 80% и более – 1 балл	1	Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП
	Максимальное количество баллов по разделу 1	9,5	
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения		

2.1.	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и других) в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном (баллы могут суммироваться)</p> <p>окружной уровень: до 5% - 0,5 балла 5 - 10% - 1 балл 10 - 15% - 1,5 балла свыше 15% - 2 балла</p> <p>региональный уровень - до 5% - 1 балл 5 - 10% - 1,5 балла 10 - 15% - 2 балла свыше 15% - 2,5 балла</p> <p>международный уровень - до 5% - 1,5 балла 5 - 10% - 2 балл 10 - 15% - 2,5 балла свыше 15% - 3 балла</p>	7,5	<p>Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП, ксерокопии подтверждающих документов</p>
2.2.	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться):</p> <p>окружной уровень: до 5% - 0,5 балла 5 - 10% - 1 балл свыше 10 - 1,5 балла</p> <p>региональный уровень - до 5% - 1 балл 5 - 10% - 1,5 балла свыше 10 - 2 балла</p> <p>международный уровень - до 5% - 1,5 балла 5 - 10% - 2 балл свыше 10 - 2,5 балла</p>	6	<p>Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП, ксерокопии подтверждающих документов</p>

2.3.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования за отчетный период: 25-50% - 0,5 балл 50-75% - 1 балл более 75% - 1,5 балла	1,5	Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП, ксерокопии подтверждающих документов
2.4.	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): окружной уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла всероссийский, международный уровень – 4 балла	4	Ксерокопии подтверждающих документов
	Максимальное количество баллов по разделу 2	19	
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
3.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся объединения дополнительного образования: 10- 25% - 1 балл 25-50% - 1,5 балла Свыше 50% - 2 балла	2	Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП
3.2.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте "Навигатор дополнительного	4,5	Ксерокопии подтверждающих документов, ссылки на ресурс

	<p>образования детей Самарской области", в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться): освещение на сайте образовательной организации – 0,5 балла на сайте "Навигатор дополнительного образования детей Самарской области" – 1 балл в социальных сетях – 1 балл в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период: школьный уровень – 0,5 баллов муниципальный уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла всероссийский/международный уровень – 2 балла (баллы могут суммироваться)</p>		
	Максимальное количество баллов по разделу 3	6,5	
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
4.1.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): уровень ОО – 0,5 балла окружной уровень – 1 балла региональный уровень – 1,5 балла всероссийский, международный уровень – 2 балла</p>	6	Ксерокопии подтверждающих документов
4.2.	<p>Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период (в зависимости от уровня): участие в работе краткосрочной целевой группы -1 балл</p>	3	Ксерокопии подтверждающих документов

	на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла (баллы могут суммироваться)		
4.3.	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период – 1 балл	1	Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП
4.4.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): окружной уровень: участие – 1 балл победа – 2 балла региональный уровень: участие – 1,5 балла победа – 3 балла всероссийский, международный уровень: участие – 2 балла победа – 4 балла (баллы могут суммироваться)	9	Ксерокопии подтверждающих документов
4.5.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня): уровень ОО – 0,5 балла окружной уровень – 1 балла региональный уровень – 1,5 балла всероссийский, международный уровень – 2 балла (баллы могут суммироваться)	5	Ксерокопии подтверждающих документов
	Максимальное количество баллов по разделу 4	24	
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		

5.1.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса: наличие – (-1) балл отсутствие – 1 балл	1	Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП
5.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений: наличие – (-1) балл отсутствие – 1 балл	1	Аналитическая справка зам. директора по ВР или заведующего СП
	Максимальное количество баллов по разделу 5	2	
	ВСЕГО	61	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Максимальный балл	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: 20% - 39% - 1 балл 40% - 59% -2 балла 60% и более – 3 балла в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении (при положительной динамике в различных сферах баллы суммируются)	6	Аналитическая справка педагога-психолога, подписанная руководителем ОО или руководителем структурного подразделения

1.2.	<p>Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период – 0 баллов наличие положительного результата за отчетный период – 2 балла</p>	2	<p>Аналитическая справка педагога-психолога, подписанная руководителем ОО или руководителем структурного подразделения</p>
1.3.	<p>Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся – 1 балл создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования) – 2 балла Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся – 2 балла Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды – 2 балла (баллы суммируются)</p>	6	<p>Ксерокопии подтверждающих документов</p>
1.4.	<p>Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста, от обратившихся: 51 - 60% - 1 балл 61 - 75% - 2 балла 76 - 85% - 3 балла свыше 85% - 4 балла</p>	4	<p>Ксерокопии подтверждающих документов</p>
1.5.	<p>Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста, от обратившихся: 51 - 60% - 1 балл 61 - 75% - 2 балла 76 - 85% - 3 балла свыше 85% - 4 балла</p>	4	<p>Ксерокопии подтверждающих документов</p>

	Максимальное количество баллов по разделу 1	22	
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
2.1.	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках): в школьной газете, на сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях – 1 балл публикации в периодических изданиях на уровне муниципалитета -2 балла; публикации в областном или всероссийском периодическом издании -3 балла.	3	Ксерокопии подтверждающих документов, скриншоты страниц
2.2.	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 в 2 недели в месяц ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса – 1 балл	1	Указать ссылку ресурса
	Максимальное количество баллов по разделу 2	4	
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
3.1.	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): участник окружного уровня – 2 балла победитель / призер окружного уровня, участник регионального – 3 балла победитель / призер регионального уровня, участник всероссийского – 4 балла победитель / призер всероссийского уровня – 5 баллов	5	Ксерокопии подтверждающих документов

3.2.	<p>Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО (в зависимости от уровня): окружной уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла всероссийский, международный уровень – 4 балла</p>	4	Ксерокопии подтверждающих документов
3.3.	<p>Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО (в зависимости от уровня): окружной уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла всероссийский, международный уровень – 4 балла</p>	4	Ксерокопии подтверждающих документов
3.4.	<p>Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня и формы проведения): участник окружного уровня (заочно/очно)– 1 / 2 балла победитель / призер окружного уровня, участник регионального – 3 / 4 балла победитель / призер регионального уровня, участник всероссийского – 5 / 6 баллов победитель / призер всероссийского уровня – 7 / 8 баллов</p>	8	Ксерокопии подтверждающих документов
3.5.	<p>Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня): окружной уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла всероссийский, международный уровень – 4 балла</p>	4	Ксерокопии подтверждающих документов

3.6.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня): окружной уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла всероссийский, международный уровень – 4 балла	4	Ксерокопии подтверждающих документов
3.7.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы - 2 балл методические рекомендации – 2 балл методическое пособие – 2 балл (баллы могут суммироваться)	6	Ксерокопии подтверждающих документов
3.8.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: свыше 18 часов – 1 балл свыше 36 часов – 2 балла свыше 72 часов – 3 балла	3	Ксерокопии подтверждающих документов
	Максимальное количество баллов по разделу 3	39	
4.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
4.1.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований, а также охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Ксерокопии подтверждающих документов
	Максимальное количество баллов по разделу 4	2	
	ВСЕГО	67	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя - логопеда, учителя - дефектолога

N № п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Максимальный балл	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):	18	Аналитическая справка председателя ППК
1.1.1.	<p>Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием):</p> <p>20% - 39% от числа обучающихся – 0,5 балла 40% - 59% от числа обучающихся – 1 балл 60% и более от числа обучающихся – 1,5 балла</p> <p>по разделу "звукопроизношение" по разделу "развитие фонематических процессов" по разделу "развитие слоговой структуры слова" по разделу "развитие лексического строя речи" по разделу "развитие грамматического строя речи" по разделу "развитие связной речи"</p> <p>(при положительной динамике в различных сферах баллы суммируются)</p>	9	

1.1.2	<p>Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования):</p> <p>10% - 19% от числа обучающихся – 0,5 балла 20% - 29% от числа обучающихся – 1 балл 30% и более от числа обучающихся – 1,5 балла</p> <p>по разделу "звукопроизношение" по разделу "развитие фонематических процессов" по разделу "развитие слоговой структуры слова" по разделу "развитие лексического строя речи" по разделу "развитие грамматического строя речи" по разделу "формирование письменной речи" (при положительной динамике в различных сферах баллы суммируются)</p>	9	
1.2.	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>20% - 39% от числа обучающихся – 0,5 балла 40% - 59% от числа обучающихся – 1 балл 60% и более от числа обучающихся – 1,5 балла</p> <p>по разделу "физическое развитие" по разделу "сенсорное развитие" по разделу "познавательное развитие" по разделу "коммуникативное развитие" (при положительной динамике в различных сферах баллы суммируются)</p>	6	Аналитическая справка председателя ППК
1.3.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования):</p> <p>55 - 60% - 1 балл</p>	4	Аналитическая справка председателя ППК

	61 - 75% - 2 балл 76 - 85% - 3 балла свыше 85% - 4 балла		
1.4.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): 55 - 60% - 1 балл 61 - 75% - 2 балл 76 - 85% - 3 балла свыше 85% - 4 балла	4	Аналитическая справка председателя ППК
1.5.	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): 55 - 60% - 1 балл 61 - 75% - 2 балл 76 - 85% - 3 балла свыше 85% - 4 балла	4	Аналитическая справка председателя ППК
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса: отсутствие – 2 балл наличие – (-2) балл	2	Аналитическая справка зам. директора или руководителя СП
	Максимальное количество баллов по разделу 1	38	
2.	Результативность использования современных технологий (в т. ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
2.1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом – 1 балл	1	Указать ссылку ресурса

2.2.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся - 1 балл ЦОР и ЭОР для родителей - 2 балла ЦОР и ЭОР для педагогов – 3 балла (баллы суммируются)	6	Приложить скриншоты использования ЦОР и ЭОР
	Максимальное количество баллов по разделу 2	7	
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога		
3.1.	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня): участник окружного уровня – 3 балла победитель / призер окружного уровня, участник регионального – 4 балла победитель / призер регионального уровня, участник всероссийского – 5 баллов победитель / призер всероссийского уровня – 6 баллов	6	Ксерокопии подтверждающих документов
3.2.	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: свыше 18 часов – 1 балл свыше 36 часов – 2 балла свыше 72 часов – 3 балла	3	Ксерокопии подтверждающих документов
3.3.	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня): окружной уровень – 1 балл региональный уровень – 2 балла всероссийский / международный уровень – 3 балла	3	Ксерокопии соответствующих приказов, сертификатов

3.4.	<p>Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога):</p> <p>на уровне ОО – 1 балл окружной уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла всероссийский / международный уровень – 4 балла</p>	4	Ксерокопии подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога
3.5.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях:</p> <p>на уровне ОО – 1 балл окружной уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла всероссийский / международный уровень – 4 балла</p>	4	Ксерокопии подтверждающих документов
3.6.	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях:</p> <p>окружной уровень – 1 балл региональный уровень – 2 балла всероссийский / международный уровень – 3 балла</p>	3	Ксерокопии подтверждающих документов
3.7.	<p>Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и</p>	4	Ксерокопии подтверждающих документов

	развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): Создание – 1 балл создание и реализация – 2 балла создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа-3 балла создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона – 4 балла		
	Максимальное количество баллов по разделу 3	27	
	ВСЕГО	72	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) помощника воспитателя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Максимальный балл	Подтверждающие документы
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Аналитическая справка завхоза
1.2.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы): до 70% - 1 балла выше 70% - 3 балла	3	Аналитическая справка руководителя
	Максимальное количество баллов по разделу 1	5	

2.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
2.1.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 2 балла	2	Аналитическая справка старшего воспитателя
2.2.	Отсутствие нарушений, замечаний, жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий: отсутствие – 1 балла имеется – (-1) балла	1	Аналитическая справка руководящего работника
2.3.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований: отсутствие – 1 балл наличие – (-1) балл	1	Аналитическая справка руководящего работника
2.4.	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса: отсутствие – 1 балла наличие – (-1) балла	1	Аналитическая справка руководящего работника
	Максимальное количество баллов по разделу 2	5	
	ВСЕГО максимальное количество баллов по всем разделам	10	

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников административно-хозяйственной части

N № п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Максимальный балл	Категория работника
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов		

1.1	Отсутствие кредиторских и дебиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Ведущий бухгалтер, бухгалтер
1.2	Количество замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии в сравнении с предыдущим периодом: уменьшилось – 1 балл отсутствуют – 2 балла увеличилось – (-2) балла	2	Ведущий бухгалтер, бухгалтер
1.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчётам за полученные товарно-материальные ценности: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Ведущий бухгалтер, бухгалтер
1.4	Отсутствие замечаний по результатам работы со стороны вышестоящих организаций – 2 балла	2	Специалист по закупкам, делопроизводитель
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб на работу бухгалтерии со стороны участников образовательных отношений: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Ведущий бухгалтер, бухгалтер, специалист по закупкам
1.6	Заключение до 31.12 на новый финансовый год 100% контрактов/договоров, обеспечивающих бесперебойное функционирование образовательной организации – 2 балла	2	Специалист по закупкам
1.7	Обеспечение своевременного и 100% использования региональных средств, направленных на компенсацию педагогическим работникам за участие в государственной итоговой аттестации обучающихся – 2 балла	2	Ведущий бухгалтер

1.8	Обеспечение своевременного возврата денежных средств на проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда из Фонда социального страхования – 2 балла	2	Ведущий бухгалтер, бухгалтер
1.9	Исполнение ПФХД образовательной организации за отчетный период не менее чем на 100% расходов, направленных на реализацию программ общего и/или дополнительного и/или профессионального образования – 2 балла	2	Ведущий бухгалтер, бухгалтер, специалист по закупкам
1.10	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Ведущий бухгалтер, бухгалтер, специалист по закупкам, заведующий хозяйством, калькулятор, кладовщик, кастелянша
1.11	Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша
1.12	Обеспечение заблаговременной поверки приборов учета электроэнергии, холодного и горячего водоснабжения – 2 балла	2	Заведующий хозяйством
1.13	Отсутствие замечаний надзорных органов в части организации питания: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Калькулятор, шеф-повар
	Максимальное количество баллов по разделу 1	26	
2.	Эффективная организация сопровождения учебно-воспитательного процесса		
2.1	Эффективное использование информационных технологий для ведения документооборота внутри образовательной организации (при условии снижения затрат на закупку бумаги) – 2 балла	2	Делопроизводитель

2.2	Обеспечение высокой исполнительской дисциплины работника (оперативность, своевременность, системность и качество ведения документации) – 2 балла	2	Специалист по закупкам, делопроизводитель
	Максимальное количество баллов по разделу 2	4	
3.	Повышение эффективности обеспечения безопасности участников образовательных отношений		
3.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств): отсутствие – 1 балл наличие – (-1) балл	1	Специалист по закупкам, заведующий хозяйством, уборщик служебных помещений, калькулятор, кладовщик, кастелянша, шеф-повар, повар, машинист по стирке белья, кухонный работник, дворник, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий
3.2	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса: отсутствие – 1 балл наличие – (-1) балл	1	Заведующий хозяйством, делопроизводитель, сторож, калькулятор, кладовщик, кастелянша, шеф-повар, повар, машинист по стирке белья, кухонный работник, дворник, грузчик, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий
3.3	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Калькулятор, шеф-повар, повар
3.4	Качественное сопровождение обслуживания системы видеонаблюдения (при условии отсутствия перерывов в сохраненной видеозаписи в течение не менее одного месяца) – 2 балла	2	Сторож
3.5	Качественное сопровождение обслуживания стационарных и/или ручных металлодетекторов, оборудованных на входе в образовательную организацию (при условии обеспечения ежедневного бесперебойного (24/7) пропуска в ОО всех 100%)	2	Сторож

	участников образовательных отношений и посетителей через стационарные металлодетекторы и/или с использованием ручных металлодетекторов – 2 балла		
	Максимальное количество баллов по разделу 3	8	
4	Создание комфортных условий труда для качественного оказания образовательной услуги		
4.1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Заведующий хозяйством, калькулятор, кладовщик, шеф-повар, повар, машинист по стирке белья, кухонный работник, грузчик, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий
4.2	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: отсутствие – 2 балла наличие – (-2) балла	2	Заведующий хозяйством, делопроизводитель, сторож, калькулятор, кладовщик, кастелянша, шеф-повар, повар, машинист по стирке белья, кухонный работник, дворник, грузчик, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий
4.3	Качественное проведение ежедневной и генеральной уборки помещений, территории школы – 2 балла	2	Уборщик служебных помещений, дворник
4.4	Содержание туалетов на высоком санитарном состоянии – 2 балла	2	Уборщик служебных помещений
4.5	Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений в режиме двух смен – 2 балла	2	Уборщик служебных помещений
	Максимальное количество баллов по разделу 4	10	
	ВСЕГО максимальное количество баллов по всем разделам	48	