

**ПРИНЯТО**

на заседании  
педагогического совета  
ГБОУ СОШ №8  
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель  
Протокол №3  
от 21.11.2025г.

**СОГЛАСОВАНО**

на заседании Управляющего  
совета учреждения  
Протокол № 8  
от 21.11.2025г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Приказом директора ГБОУ  
СОШ № 8  
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель  
от 21.11.2025г. № 597-ОД

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

### **в правила внутреннего трудового распорядка**

для работников ГБОУ средней общеобразовательной школы №8  
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель Самарской области  
имени Воина-интернационалиста С.А. Кафидова  
и структурного подразделения детский сад «Тополек»

## **1. Раздел 2. Порядок приема и увольнения работников.**

Дополнить пунктом 2.32 следующего содержания:

Включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов

## **2. Раздел 6. Время отдыха**

Пункт 6.7 дополнить абзацем следующего содержания:

- многодетные работники

Дополнить пунктом 6.22 следующего содержания:

Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

- предоставление беременным женщинам по их желанию:

с 10-й недели - отпуск без сохранения заработной платы,

с 20-й недели - оплачиваемый отпуск за счет средств учреждения;

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в связи с регистрацией брака, рождением детей;

- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня (выходных дней) при наступлении одного или нескольких событий:

при вступлении в брак;

отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка);

матерям или одиноким отцам школьников младших классов в день начала учебного года;

родителям в день последнего звонка для учащихся 11-х классов;

женщинам - для решения вопросов быта, семьи и детей.

## **3. Раздел 7. Поощрения за труд**

Дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

Работодатель может при наличии финансовых возможностей осуществлять:

- предоставление материальной помощи работникам в связи с рождением ребенка;

- предоставление материальной помощи работникам при заключении первого брака;

- предоставление материальной помощи работникам при наступлении одного или нескольких событий:

при подготовке детей к школе (собира ребенка в школу);

ко Дню знаний (на первоклассников);

в связи с окончанием ребенком школы (9 и 11 классов);

в связи с дорогостоящим лечением ребенка (медикаменты, услуги);

к праздничным дням (День матери, День отца, День семьи, любви и верности и др.);

- предоставление ежегодной материальной помощи работникам, являющимся многодетными родителями или одинокими родителями.

## **4. Дополнить разделом 8 «Меры по созданию просемейной инфраструктуры и организации досуговых мероприятий» следующего содержания:**

8.1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

- создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих на предприятии (в организации) и имеющих трудовые достижения. Размещение информации по вопросам популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т.д.;

продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, туристических слетов и экскурсионных поездок, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий;

финансирование, в том числе через профсоюзные организации, детских новогодних мероприятий (включая обеспечение детей новогодними подарками), корпоративных детских утренников;

поощрение корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников предприятия (организации) при рождении третьего и последующих детей.

8.2. Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День отца, День защиты детей и другие праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт);

организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады с привлечением семейных команд);

выделение временных рабочих мест для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних детей работников в возрасте от 14 до 18 лет;

компенсация части родительской платы сотрудникам, чьи дети в возрасте до 23 лет обучаются по профилю деятельности предприятия (организации) на договорной основе по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, осуществляющих свою деятельность на территории Самарской области;

полная либо частичная компенсация расходов многодетных работников на семейное посещение культурно-досуговых, образовательных, спортивных и иных мероприятий;

чествование детей сотрудников, рожденных в «день рождения» организации/предприятия;

проведение дней открытых дверей в учреждении для детей работников.

*Принято с учетом мнения профсоюзной организации*

*Протокол № 9 от 21.11. 2025г.*

*Председатель первичной профсоюзной организации*

*А.В. Акимова*