

ПРИНЯТО

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

на заседании
педагогического совета
ГБОУ СОШ №8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
Протокол №3
от 21.11.2025г.

на заседании Управляющего
совета учреждения
Протокол № 8
от 21.11.2025г.

Приказом директора ГБОУ
СОШ № 8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель
от 21.11.2025г. № 597-ОД

ИЗМЕНЕНИЯ

в правила внутреннего трудового распорядка

для работников ГБОУ средней общеобразовательной школы №8
п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель Самарской области
имени Воина-интернационалиста С.А. Кафидова
и структурного подразделения детский сад «Тополек»

1. Раздел 2. Порядок приема и увольнения работников.

Дополнить пунктом 2.32 следующего содержания:

Включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов

2. Раздел 6. Время отдыха

Пункт 6.7 дополнить абзацем следующего содержания:

- многодетные работники

Дополнить пунктом 6.22 следующего содержания:

Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

- предоставление беременным женщинам по их желанию:
 - с 10-й недели - отпуск без сохранения заработной платы,
 - с 20-й недели - оплачиваемый отпуск за счет средств учреждения;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в связи с регистрацией брака, рождением детей;
- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня (выходных дней) при наступлении одного или нескольких событий:
 - при вступлении в брак;
 - отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка);
 - матерям или одиноким отцам школьников младших классов в день начала учебного года;
 - родителям в день последнего звонка для учащихся 11-х классов;
 - женщинам - для решения вопросов быта, семьи и детей.

3. Раздел 7. Поощрения за труд

Дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

Работодатель может при наличии финансовых возможностей осуществлять:

- предоставление материальной помощи работникам в связи с рождением ребенка;
- предоставление материальной помощи работникам при заключении первого брака;
- предоставление материальной помощи работникам при наступлении одного или нескольких событий:

при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу);
ко Дню знаний (на первоклассников);
в связи с окончанием ребенком школы (9 и 11 классов);
в связи с дорогостоящим лечением ребенка (медикаменты, услуги);
к праздничным дням (День матери, День отца, День семьи, любви и верности и др.);
- предоставление ежегодной материальной помощи работникам, являющимся многодетными родителями или одинокими родителями.

4. Дополнить разделом 8 «Меры по созданию просемейной инфраструктуры и организации досуговых мероприятий» следующего содержания:

8.1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

- создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих на предприятии (в организации) и имеющих трудовые достижения. Размещение информации по вопросам популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т.д.;

продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, туристических слетов и экскурсионных поездок, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий;

финансирование, в том числе через профсоюзные организации, детских новогодних мероприятий (включая обеспечение детей новогодними подарками), корпоративных детских утренников;

поощрение корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников предприятия (организации) при рождении третьего и последующих детей.

8.2. Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День отца, День защиты детей и другие праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт);

организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады с привлечением семейных команд);

выделение временных рабочих мест для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних детей работников в возрасте от 14 до 18 лет;

компенсация части родительской платы сотрудникам, чьи дети в возрасте до 23 лет обучаются по профилю деятельности предприятия (организации) на договорной основе по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, осуществляющих свою деятельность на территории Самарской области;

полная либо частичная компенсация расходов многодетных работников на семейное посещение культурно-досуговых, образовательных, спортивных и иных мероприятий;

чествование детей сотрудников, рожденных в «день рождения» организации/предприятия;

проведение дней открытых дверей в учреждении для детей работников.

Принято с учетом мнения профсоюзной организации

Протокол № 9 от 21.11. 2025г.

Председатель первичной профсоюзной организации

А.В. Акимова